

BOZP má smysl



Je práce pro Vašeho šéfa peklo?

Ať uděláte cokoliv, je to vždycky je špatně?

Denně nad Vámi visí hrozba výpovědí, ačkoliv plníte všechny povinnosti?

Jste zesměšňováni na poradách?

Má na Vás šéf narážky se sexuálním podtextem?

Možná jste se setkali s bossingem...

BOSSING

Jak se bossing projevuje?

- › nadměrná kontrola plnění pracovních povinností nebo docházky nad běžný rámec v porovnání s ostatními kolegy;
- › arogantní chování, bezdůvodná dehonestace a slovní urážky;
- › nedocnění práce či častá a neoprávněná kritika nebo zesměšňování před kolegy;
- › zadávání úkolů, na které nemá podřízený kvalifikaci nebo naopak přidělování úkolů výrazně pod kvalifikaci oběti;
- › oklešťování kompetencí oběti, které jsou bezdůvodně převáděny na jiné kolegy;
- › zabraňování přístupu k informacím např. od nadřízených, které vede k záměrné neinformovanosti;
- › nemožnost svobodně vyjádřit svůj názor nebo navrhnout své návrhy;
- › Sexuální obtěžování a fyzické útoky;
- › bezdůvodné vyhrožování výpovědí;
- › izolace, odsun do vzdálené kanceláře, znemožnění kontaktu s kolegy;
- › probírání drobných chybiček, které jsou u ostatních přehlíženy.

**ZAJÍMALY
BY VÁS DALŠÍ
INFORMACE
K TÉMATU ?**



PRVNÍ POMOC PŘI
ŠIKANĚ V PRÁCI

KDE BLB, TAM NEBEZPEČNO

#bozpmasmysl

JAKÉ JEDNÁNÍ NELZE POVAŽOVAT ZA BOSSING:

- › Vyžadování pracovní náplně, dochvilnost, přesnost, podřízení se hierarchii.
- › Občasné vychýlení nadřízeného či kolegy, které má velmi nízkou intenzitu agrese.
- › Poskytnutí zpětné vazby k pracovnímu výkonu a chování na pracovišti.
- › Oprávněné upozornění na porušení nebo neplnění pracovních povinností.
- › Nepřiznání osobního ohodnocení z důvodů neplnění pracovních povinností nebo na základě výtky, která je konkrétně odůvodněna.



**MECHANIZMY PRÁVNÍ
OBRANY ZAMĚSTNANCE
V PŘÍPADĚ MOBBINGU,
BOSSINGU A STAFFINGU**

Markéta se o otevřené pozici ve firmě dozvěděla od svého známého – personálního ředitele. Pohovor vyhrála a ze začátku vše vypadalo skvěle, práce byla zajímavá a kolektiv přátelský.

Personální ředitel, který ji na místo doporučil, se k ní však začal chovat nad rámec profesních vztahů. Svěřoval se jí s osobními problémy, zahrnoval ji nevyžádanými lichotkami a později naznačil, že kdyby spolu navázali intimní vztah, mohlo by to Markétě pomoci v kariérním postupu. Ve chvíli, kdy jeho návrhy rázně odmítla, začalo peklo.

Šéf jí začal před kolegy ponižovat a shazovat, byla pověřována podřadnými nebo naopak nesplnitelnými úkoly. Každá práce jí byla vrácena znovu a znovu k předělání. Úkoly jí byly zadávány v době osobního volna a musely být splněny okamžitě. U Markéty se začalo projevovat nechutenství, byla podrážděná, plačtivá, špatně spala. Nakonec raději z práce sama odešla.

(příběh z psychologické
praxe, redakčně
zkráceno)

