

# NEMOCI Z POVOLÁNÍ



**BEZPEČNĚ  
NA PRACOVISTI**

Nemoci z povolání jsou jeden ze zdravotně, společensky i ekonomicky nejzávažnějších důsledků vystavení rizikovým faktorům práce. Správcem Národního registru nemocí z povolání je ÚZIS. Centrum hygieny práce a pracovního lékařství je zpracovatelem Národního registru nemocí z povolání.

Nemoci z povolání jsou nemoci vznikající nepříznivým působením chemických, fyzikálních, biologických nebo jiných škodlivých vlivů a akutní otravy vznikající nepříznivým působením chemických látek na zdraví, pokud vznikly za podmínek uvedených v seznamu nemocí z povolání.

Proces uznání nemocí z povolání a vydání lékařského posudku je podrobně upraven zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a vyhláškou č. 104/2012 Sb., kterou jsou stanoveny bližší požadavky na postup při posuzování a uznávání nemocí z povolání.



**TIP: Seznam nemocí z povolání je uveden v příloze nařízení vlády č. 290/1995 Sb.**



**TIP: Informační brožura COVID-19 NEMOC Z POVOLÁNÍ**



## Nejčastější faktory

Nejčastějšími faktory, které vedou k nemocem z povolání, jsou:

- ✓ nadměrné jednostranné přetěžování;
- ✓ vibrace;
- ✓ prach s obsahem volného krystalického oxidu křemičitého;
- ✓ chemické i biologické faktory způsobující onemocnění kůže.

## Podmínky pro uznání nemocí z povolání

Pro naplnění pojmu nemocí z povolání musí být kumulativně splněny podmínky uvedené v seznamu nemocí z povolání:

- ✓ klinické povahy, tzn., že musí být splněna diagnostická kritéria včetně tíže onemocnění
- ✓ klinicky infekční onemocnění s příslušným laboratorním nálezem.
- ✓ musí být prokázáno riziko nákazy (hygienická podmínka).

KDE BLB, TAM NEBEZPEČNO

#bozpmasmysl

# Odeslání posuzované osoby k poskytovateli uznávajícímu nemoc z povolání

Každý ošetřující lékař má povinnost odeslat osobu, u níž na základě odborného vyšetření vzniklo důvodné podezření na nemoc z povolání, k příslušnému poskytovateli uznávajícímu nemoc z povolání.

Formulář žádosti je stejný jako žádost o jakékoliv jiné konziliární vyšetření, tj. **Poukaz na vyšetření/ošetření**.

Tuto povinnost má i zaměstnavatel, pokud má důvodné podezření, že by se u dané osoby mohlo jednat o nemoc z povolání. O posouzení a uznání nemoci z povolání může požádat i sama osoba, pokud má podezření, že jí v souvislosti s prací vznikla nemoc z povolání.

## Posuzování nemoci z povolání

Nemoci z povolání posuzují, uznávají a vývoj zdravotního stavu osoby s uznanou nemocí z povolání sledují výhradně **poskytovatelé pracovnělékařských služeb** v oboru pracovní lékařství.



**TIP: Seznam poskytovatelů, kterým bylo uděleno povolení uznávat nemoci z povolání**



Vlastní proces posuzování a uznávání nemoci z povolání probíhá vždy u místně příslušného poskytovatele, **neplatí zde princip svobodné volby lékaře**.

## Nároky z nemoci z povolání

Zaměstnanci, který utrpěl pracovní úraz, nebo mu byla zjištěna nemoc z povolání, vzniká nárok na poskytnutí náhrad škody a nemajetkové újmy, které mu v důsledku toho vznikly.

KDE BLB, TAM NEBEZPEČNO

#bozpmasmysl