

Pracovní  
prostředí

KDE BLB,  
TAM NEBEZPEČNO



Mám  
povinnost  
zajistit  
pracovnílékařské  
služby pro své  
zaměstnance?

Kteří zaměstnanci  
musí absolvovat vstupní  
lékařskou prohlídku a kteří  
zaměstnanci potřebují mimořádné  
lékařské prohlídky?

Jaké zdravotní prohlídky se vztahují  
na práci ve ztížených podmínkách  
(např. noční směny, práce s chemikáliemi, atd.)?

# PRACOVNĚ- LÉKAŘSKÉ SLUŽBY

ZAJÍMALY  
BY VÁS DALŠÍ  
INFORMACE  
K TÉMATU ?



PŘÍRUČKA  
PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ  
SLUŽBY

Pracovnílékařské služby (PLS) jsou zdravotní preventivní služby, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti a pracovních podmínek na zdraví. Dále zahrnují provádění pracovnílékařských prohlídek, poradenství v ochraně zdraví při práci, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce. Cílem pracovnílékařské péče je prevence poškození zdraví pracovníků vlivem pracovní činnosti a pracovního prostředí, hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci a dlouhodobé udržení pracovní schopnosti zaměstnanců.

#bozpmasmysl

## Lékařské prohlídky

Účelem pracovnělékařských zdravotních prohlídek je zjistit aktuální zdravotní stav zaměstnance a posoudit zdravotní schopnosti člověka před nástupem na dané pracoviště, odhalit počínající stadia rozvoje nemocí souvisejících s prací a zabránit dalšímu poškození zdraví pracovníků z práce. V případě rozvoje změn zdravotního stavu u pracovníka je nutné určit, zda tyto změny mají souvislost s pracovními podmínkami a výkonem pracovní činnosti, a posoudit, zda se jedná o ohrožení nemocí z povolání, případně o nemoc z povolání.

Zdravotní prohlídka zaměstnance se určuje podle tří hlavních kritérií:

- ✓ kategorizace práce;
- ✓ věku zaměstnance;
- ✓ rizika ohrožení zdraví zaměstnance.

V současné době platná právní úprava rozlišuje mezi několika druhy pracovnělékařských prohlídek zejména podle toho, k jakému okamžiku se vztahují. Konkrétně se jedná o:

- ✓ vstupní prohlídku,
- ✓ periodickou prohlídku,
- ✓ mimořádnou prohlídku,
- ✓ výstupní prohlídku,
- ✓ lékařskou prohlídku po skončení rizikové práce (tzv. následnou prohlídku).

## Povinnosti zaměstnavatele

Každý zaměstnavatel je povinen pro výkon práce na svých pracovištích uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem těchto služeb. Také je povinen sdělit zaměstnancům, které smluvní zařízení jim pracovnělékařské služby poskytuje a jakým druhům očkování, lékařských prohlídek a vyšetření souvisejících s výkonem práce jsou povinni se podrobit.

## Povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb

- ✓ Vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci.
- ✓ Informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví.
- ✓ Informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců.
- ✓ Neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících BOZP.
- ✓ Vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele.
- ✓ Spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti BOZP.

## LEGISLATIVA

Pracovnělékařské služby zajišťuje zaměstnavatel v souladu se zákonem č. 373/2011, o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a jeho prováděcí vyhláškou č. 79/2013 sb., ve znění pozdějších předpisů.

