

PREVENCE RIZIK

Rizika na
pracovišti



Co je prevence rizik?

Prevence rizik v oblasti BOZP spočívá v kontinuálním vyhledávání nebezpečí a rizik, v jejich vyhodnocování a přijímání opatření k ochraně před nimi. Cílem je předcházet škodlivým vlivům rizikových faktorů na zdraví zaměstnanců a vzniku nemocí z povolání a pracovních úrazů. Prevence rizik zahrnuje také předcházení vzniku „skoronehod“ s cílem zabránění jejího opakovaného výskytu.

Čeho se týká?

Zdrojem rizika může být každá činnost zaměstnance v pracovním procesu. Mezi rizika jsou zahrnovány všechny zdroje úrazů, a, které se vztahují na určité pracovní činnosti a situace, např.:

- ✓ pracovní zařízení (rotující a pohyblivé části zařízení, volný pohyb částí nebo materiálu, pohyb strojů a dopravních prostředků, požár, výbuch, mechanické poškození),
- ✓ pracovní zvyklosti a uspořádání pracoviště (nebezpečné povrchy, práce ve výškách, nevhodné pracovní polohy, omezené a uzavřené prostory, zakopnutí, uklouznutí, stabilita pracovníka, vliv OOPP, pracovní techniky a metody),
- ✓ používání elektřiny,
- ✓ expozice látkám ohrožující zdraví (aerosoly a jemné částice, hořlavé a výbušné materiály, toxické látky, žíraviny, reaktivní a dráždivé látky, nedostatek kyslíku),
- ✓ expozice fyzikálním faktorům (elektromagnetická záření - RTG, tepelné, ionizující, lasery, hluk a ultrazvuk, vibrace, horké a studené látky a prostředí, média pod tlakem),
- ✓ expozice biologickým faktorům (mikroorganismy, exo- a endo- toxiny, alergeny),
- ✓ faktory prostředí a pracovních klimatických poměrů (osvětlení, teplota, vlhkost, větrání, znečištění, nepořádek),
- ✓ vztah pracovního místa a lidského faktoru (získávání a zpracování informací, znalosti a schopnosti pracovníků, komunikace a vhodné pokyny, neplnění bezpečných pracovních postupů, vhodnost OOPP, motivace pracovat bezpečně, ergonomické faktory),
- ✓ psychologické faktory (pracovní zátěž, rozměry pracoviště, konflikty na pracovišti, rozhodování, úroveň řízení, reakce a řešení v nouzových situacích),
- ✓ organizace práce (pracovní podmínky, faktory pracovního procesu - práce v noci, odpočinek apod., údržba, vyšetřování úrazů a dalších mimořádných událostí),
- ✓ ostatní faktory (práce se zvířaty, nebezpečné jednání jiných osob, povětrnostní podmínky, střídání pracovišť, práce pod vodou apod.).



Legislativa:

§ 102 odst. 2
zákona
č. 262/2006 Sb.,
zákoník práce

Hodnocení rizik

Aby bylo možné přijímat opatření v rámci prevence rizik, je potřeba rizika nejdříve zhodnotit. Hodnocení rizik představuje řadu logických kroků vedoucích k tomu, aby byla systematicky provedena analýza rizik. Zahrnuje systematické zkoumání všech aspektů práce a zvažují se v rámci něj tyto otázky:

- ✓ co by mohlo být příčinou poškození zdraví nebo újmy,
- ✓ je možné nebezpečí zamezit, a pokud nikoli,
- ✓ jaká preventivní či ochranná opatření by měla být přijata, aby bylo možné mít rizika pod kontrolou.

Jaký je postup hodnocení rizik?

Existuje mnoho způsobů a metod používaných pro identifikaci nebezpečí a kvantifikaci rizika, každá z nich má určité výhody a nedostatky.

Výběr vhodné metody velmi důležitý, je třeba vzít v úvahu účel posouzení, současný stav podniku, dosažitelnost údajů, finanční možnosti a rovněž osobní dispozice hodnotitele. Každá metoda vyžaduje dostatečnou transparentnost jednotlivých kroků jak pro uživatele výsledků hodnocení rizik, tak i pro všechny zaměstnance.



TIP: plakát
Hodnocení rizik
v 5 krocích



Co dělat, když nelze rizika odstranit nebo dostatečně omezit?

V případech, kdy nelze rizika odstranit nebo dostatečně omezit jejich negativní působení technickými nebo organizačními opatřeními, musí se zaměstnancům poskytnout osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP). Poskytované OOPP musí chránit zaměstnance před riziky, nesmí ohrožovat jejich zdraví a nesmí jim bránit ve výkonu práce.



TIP: plakát
OOPP



KDE BLB, TAM NEBEZPEČNO

#bozpmasmysl