

DESATERO PLATFORMOVÉ PRÁCE



1.

PLATFORMOVÁ PRÁCE JE „VEŠKERÁ PRÁCE POSKYTOVANÁ PROSTŘEDNICTVÍM ONLINE PLATFORM NEBO JIMI ZPROSTŘEDKOVANÁ V ŠIROKÉ ŠKÁLE ODVĚTVÍ, PRÁCE JE RŮZNORODÉHO CHARAKTERU A JE POSKYTOVÁNA ZA ÚPLATU“ (DEFINICE DLE EVROPSKÉ KOMISE).

2.

PLATFORMOVÁ PRÁCE MÁ DVĚ FORMY:
➤ **CROWDWORK** PLATFORMY: PRÁCE PROBÍHÁ ONLINE A MŮŽE BÝT VYKONÁVÁNA ODKUDKOLIV, NAPŘ. PROGRAMOVÁNÍ NEBO VYPLŇOVÁNÍ DOTAZNÍKŮ.
➤ **GEOLOKALIZAČNÍ** PLATFORMY: SPOJUJÍ PRACOVNÍKY A ZÁKAZNÍKY NA ZÁKLADĚ JEJICH AKTUÁLNÍ POLOHY.

3.

PLATFORMOVÁ PRÁCE JE ZALOŽENA NA TROJSTRANNÉM (RESP. NĚKDY I VÍCESTRANNÉM) VZTAHU MEZI **PRACOVNÍKEM, DIGITÁLNÍ PLATFORMOU A ZÁKAZNÍKEM.**

4.

PRACOVNÍ ÚKOLY JSOU ZADÁVÁNY **ON-LINE** PROSTŘEDNICTVÍM MOBILNÍ APLIKACE NEBO WEBOVÉHO ROZHRANÍ. PRÁCE JE ŘÍZENÁ, PŘEROZDĚLOVÁNA A KONTROLOVÁNA NAMÍSTO ČLOVĚKA STROJOVĚ (**PROSTŘEDNICTVÍM ALGORITMŮ**).

5.

PRÁCE JE **DOČASNÁ** A JE POSKYTOVÁNA NA VYŽÁDÁNÍ, ÚKOLOVĚ PO ČÁSTECH.

6.

NAPROSTÁ VĚTŠINA PRACOVNÍKŮ DIGITÁLNÍCH PLATFORM V EU I V ČR JE V SOUČASNOSTI NENÍ V POZICI ZAMĚSTNANCŮ A PRÁCI VYKONÁVAJÍ JAKO **OSVČ.**

7.

PLATFORMOVÁ PRÁCE JE FLEXIBILNÍ, ALE ZÁROVEŇ SE JEDNÁ O NEJISTOU FORMU PRÁCE, PRACOVNÍCI NEMAJÍ NÁROK NA MINIMÁLNÍ MZDU, DOVOLENOU, NEMOCENSKOU ANI DALŠÍ OCHRANU VYPLÝVAJÍCÍ Z PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU.

8.

PODLE PRŮZKUMU AGENTURY EU-OSHA MAJÍ PRACOVNÍCI DIGITÁLNÍCH PLATFORM **ZHORŠENÝ PŘÍSTUP K ZAJIŠTĚNÍ BOZP** (NAPŘ. NEDOSTATEČNÉ ZNALOSTI O RIZICÍCH A OPATŘENÍ PROTI JEJICH PŮSOBNÍ, APOD.) CHYBÍ TAKÉ DATA O PRACOVNÍ ÚRAZOVOSTI V RÁMCI PLATFORM.

9.

ČR ZATÍM NEMÁ SPECIFICKOU **PRÁVNÍ ÚPRAVU** TÝKAJÍCÍ SE PLATFORMOVÉ PRÁCE. TRADIČNÍ PRACOVNĚPRÁVNÍ DEFINICE, NAPŘ. NAPLNĚNÍ ZNAKŮ ZÁVISLÉ PRÁCE, JE V PRAXI OBTÍŽNĚ PROKAZATELNÉ, ČASTO SE JEDNÁ O PŘÍPADY HRANIČNÍ A SPORNÉ.

10.

ČR BUDE MUSET TRANSPONOVAT **SMĚRNICI (EU) 2024/2831** O ZLEPŠENÍ PRACOVNÍCH PODMÍNEK PŘI PRÁCI PLATFORMÁCH, KTERÁ URČUJE ZAMĚSTNANECKÝ STATUS PRACOVNÍKŮ PLATFORM A ZAVÁDÍ PRAVIDLA PRO POUŽÍVÁNÍ ALGORITMŮ A AI NA PRACOVÍŠTI.