

SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY O ZLEPŠENÍ PRACOVNÍCH PODMÍNEK PŘI PRÁCI PROSTŘEDNICTVÍM PLATFÖREM

Digitalizace



Čeho se směrnice týká?

- ✓ vymezení pracovního poměru osob, které vykonávají pracovní činnost pro digitální platformy;
- ✓ posílení transparentnosti při využívání algoritmů v oblasti řízení lidských zdrojů.

V oblasti pracovního poměru:

- ✓ směrnice stanoví právní domněnku k určení postavení osob pracujících prostřednictvím digitálních platform;
- ✓ právní domněnka pracovního vztahu se uplatní v případě, že jsou zjištěna kritéria naznačující kontrolu a řízení práce;
- ✓ kritéria si stanoví členské státy v souladu s vnitrostátním právem, kolektivními smlouvami a unijní judikaturou.

V oblasti algoritmického řízení:

- ✓ pracovníci musí být informováni o tom, jak rozhoduje automatizovaný systém;
- ✓ musí být zajištěn lidský dohled a přezkum automatizovaných rozhodnutí systému živou osobou;
- ✓ platformy musí zaručit ochranu osobních údajů, a zajistit, aby algoritmus nezpracovával a neshromažďoval údaje, které přímo nesouvisí s výkonem práce (např. biometrické údaje, údaje o emočním stavu pracovníka, rasovém původu, zdravotním stavu, náboženském vyznání, politických názorech, atd.);
- ✓ platformy musí vyhodnocovat rizika automatizovaných monitorovacích nebo rozhodovacích systémů s ohledem na jejich vliv na BOZP (zejména riziko vzniku pracovních úrazů, psychosociální a ergonomická rizika);
- ✓ automatizované monitorovací nebo rozhodovací systémy nesmí být používány způsobem, který by na pracovníky vyvíjel nepřiměřený tlak nebo jinak ohrožoval jejich bezpečnost a zdraví.

KDE BLB, TAM NEBEZPEČNO

#bozpmasmysl