

DESATERO AGENTURNÍCH ZAMĚSTNANCŮ



#bozpmasmysl

1.

PŘED OSLOVENÍM AGENTURY
SI OVĚŘTE, ZDA MÁ POVOLENÍ
K ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ OD
MINISTERSTVA PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ.

2.

AGENTURNÍ ZAMĚSTNANCI
MOHOU BÝT PŘIDĚLENI K JINÉMU
ZAMĚSTNAVATELI NA ZÁKLADĚ UJEDNÁNÍ
V PRACOVNÍ SMLOUVĚ NEBO DOHODĚ
O PRACOVNÍ ČINNOSTI.

3.

AGENTURNÍ ZAMĚSTNANEC A KMENOVÝ
ZAMĚSTNANEC U UŽIVATELE MUSÍ MÍT
SROVNATELNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY
A STEJNOU MZDU ZA STEJNOU PRÁCI.

4.

PO DOBU DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ
ŘÍDÍ PRÁCI AGENTURNÍHO ZAMĚSTNANCE
UŽIVATEL. ZAJIŠŤUJE PRACOVNÍ ÚKOLY, ŘÍDÍ
A KONTROLUJE PRÁCI, ORGANIZUJE BOZP
A POSKYTUJE OOPP.

5.

ŠKOLENÍ BY MĚLO BÝT SROZUMITELNÉ
A POKUD MOŽNO PROVEDENO ZÁBAVNOU
FORMOU.

6.

AGENTURA MUSÍ MÍT SMLOUVU
S POSKYTOVATELEM PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH
SLUŽEB. TEN ZAJIŠŤUJE PROHLÍDKY,
PORADENSTVÍ A DOHLED NA PRACOVÍŠTI
AGENTURNÍCH ZAMĚSTNANCŮ.

7.

POKUD AGENTURNÍ ZAMĚSTNANEC
PRACUJE NA DOHODU A NEJDE O RIZIKOVOU
PRÁCI, NEMUSÍ PROJÍT LÉKAŘSKOU PROHLÍDKOU
(PODLE ZÁKONA Č. 373/2011 Sb. A VYHL.
Č. 79/2013 Sb.).

8.

POKUD DOJDE K PRACOVNÍMU
ÚRAZU AGENTURNÍHO ZAMĚSTNANCE, MUSÍ
FIRMA, KDE K ÚRAZU DOŠLO, NEPRODLENĚ
INFORMOVAT AGENTURU. ZA ODŠKODNĚNÍ
ÚRAZU ODPOVÍDÁ AGENTURA PRÁCE.

9.

PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ MLADISTVÝCH
JE NUTNÉ DODRŽET ZVLÁŠTNÍ PRAVIDLA
(§ 246 ZÁKONÍKU PRÁCE, § 7 Odst. 6
Z. Č. 309/2006 Sb.; ZAKÁZANÉ PRÁCE
PODLE VYHL. Č. 180/2015 Sb.).

10.

AGENTURY NEMOHOU ZAMĚSTNÁVAT CIZINCE
ZE ZEMÍ, KTERÉ NEJSOU ČLENY EVROPSKÉ
UNIE.

KDE BLB, TAM NEBEZPEČNO

ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ