

ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ MIMO OBČANY EU

Zaměstnávání
cizinců



Základním pilířem právní úpravy, upravujícím konkrétní podmínky vstupu cizince na území České republiky a jednotlivá pobytová oprávnění cizinců, je tedy zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců.

1a) Krátkodobé vízum za účelem sezónního zaměstnávání

Krátkodobé vízum za účelem sezónního zaměstnávání se vydává nejdéle na dobu 90 dnů. Žádost lze podat na zastupitelském úřadu České republiky v zemi původu (někteří státní příslušníci mohou žádost podat i na zastupitelském úřadu ČR v jiné zemi). K žádosti je cizinec povinen předložit:

- ✓ povolení k zaměstnání nebo uvést číslo jednací žádosti o vydání tohoto povolení podané u ÚP,
- ✓ doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území na toto vízum,
- ✓ potvrzení zaměstnavatele o dohodnuté výši mzdy, platu nebo odměny, pokud cizinci ubytování zajišťuje nebo zprostředkovává zaměstnavatel. Žádost cizince, kterému bylo v období 5 let předcházejících podání žádosti uděleno nejméně jednou krátkodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání, bude posouzena přednostně před žádostmi cizinců, kteří o vízum žádají poprvé.

 **TIP: Zákon č. 326/1999 Sb.
Zákon o pobytu cizinců na
území České republiky**



Tato právní úprava je důležitá zejména kvůli procesu jejich získání zaměstnaneckých karet. Pokud na cizince nedopadá žádná z výjimek uvedená v zákoně o zaměstnanosti, pak musí cizinec za účelem výkonu zaměstnání získat:

- 1) krátkodobé vízum za účelem sezónního zaměstnávání či dlouhodobé vízum za účelem sezónního zaměstnávání,
- 2) platné povolení k zaměstnání od příslušné krajské pobočky ÚP ČR a platné oprávnění k pobytu (tzv. neduální zaměstnanecká karta),
- 3) zaměstnaneckou kartu,
- 4) modrou kartu,
- 5) kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance.

KDE BLB, TAM NEBEZPEČNO

#bozpmasmysl



1b) Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnávání

Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnávání vydává Ministerstvo vnitra na dobu maximálně 6 měsíců. Dobu platnosti víza, která je kratší než 6 měsíců, Ministerstvo vnitra na žádost cizince opakovaně prodlouží za podmínky, že trvá stejný účel pobytu, nejdéle však na 6 měsíců.

- ✓ cestovní doklad,
- ✓ fotografii,
- ✓ na požádání doklad uvedený v § 31 odst. 3,
- ✓ povolení k zaměstnání podle § 96 odst. 1 zákona o zaměstnanosti nebo uvede číslo jednacích žádostí o vydání tohoto povolení a u které krajské pobočky nebo pobočky pro hlavní město Prahu Úřadu práce České republiky o takové povolení požádal,
- ✓ doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území na toto vízum,
- ✓ potvrzení zaměstnavatele o dohodnuté výši mzdy, platu nebo odměny, pokud cizinci ubytování zajišťuje nebo zprostředkovává zaměstnavatel.



2) Neduální zaměstnanecká karta

Neduální zaměstnanecká karta se vydává v případě, kdy cizinec hodlá na území ČR dlouhodobě pobývat za účelem zaměstnání a má právo volného vstupu na trh práce nebo i nadále podléhá povinnosti mít k výkonu závislé práce povolení k zaměstnání vydávané ÚP ČR. Tato zaměstnanecká karta tak nekombinuje povolení k pobytu i k práci, ale slouží pouze jako povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR. Cizinec tak má z určitého důvodu volný vstup na trh práce v ČR (viz § 98 zákona o zaměstnanosti), nebo disponuje povolením k zaměstnání, a proto nepotřebuje povolení na území ČR pracovat, avšak potřebuje povolení na území ČR pobývat. K žádosti o vydání neduální zaměstnanecké karty je cizinec povinen předložit:

- ✓ platný cestovní doklad,
- ✓ doklad o zajištění ubytování,
- ✓ fotografii odpovídající aktuální podobě cizince,
- ✓ na vyžádání doklad prokazující trestní bezúhonnost,
- ✓ na vyžádání doklad potvrzující splnění požadavků opatření před zavlečením vyjmenovaných infekčních onemocnění,
- ✓ doklad prokazující, že se jedná o cizince podle § 98 zákona o zaměstnanosti, tj. doklad prokazující právo volného vstupu na trh práce či povolení k zaměstnání.



KDE BLB, TAM NEBEZPEČNO

#bozpmasmysl

3) Zaměstnanecká karta

Zaměstnanecká karta se vztahuje na všechny druhy zaměstnání, bez ohledu na požadované vzdělání a kvalifikaci. Oprávnění se vydává vždy nejdéle na 2 roky, konkrétně může být platnost omezena na:

- ✓ dobu trvání pracovního poměru nebo
- ✓ dobu platnosti, která souhlasí s dobou v povolení k zaměstnání, nebo
- ✓ dobu stanovenou v rozhodnutí uznávacího orgánu o povolení k výkonu povolání nebo výkonu odborné praxe.

4) Modrá karta

Modrá karta je povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci (vyšší odborné nebo vysokoškolské vzdělání, pokud studium trvalo alespoň 3 roky). Dedikované pracovní místo lze za definovaných podmínek změnit. Modrá karta se vydává s dobou platnosti o 3 měsíce delší, než je doba, na níž byla uzavřena pracovní smlouva, nejdéle však na 2 roky; modrou kartu je možné prodloužit.

Cizinec je oprávněn:

- ✓ pobývat na území ČR,
- ✓ pracovat na pracovním místě, pro které byla modrá karta vydána.

K žádosti o vydání modré karty je cizinec povinen předložit:

- ✓ platný cestovní doklad,
- ✓ 2 fotografie odpovídající aktuální podobě cizince,
- ✓ doklad o zajištění ubytování,
- ✓ pracovní smlouvu pro výkon zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci na dobu nejméně jednoho roku na zákonem stanovenou týdenní pracovní dobu, která dále obsahuje výši sjednané hrubé měsíční nebo roční mzdy odpovídající alespoň výši 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí,
- ✓ doklady potvrzující vysokou kvalifikaci (doklad o dosaženém vzdělání),
- ✓ jde-li o výkon regulovaného povolání, doklad o splnění podmínek pro výkon takového povolání,
- ✓ jde-li o agenturní zaměstnávání, doklad obsahující jméno, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, datum a místo narození cizince, jeho bydliště, druh práce, kterou bude jako dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat, místo výkonu práce u uživatele a název a sídlo uživatele,
- ✓ na vyžádání doklad prokazující trestní bezúhonnost,
- ✓ na vyžádání doklad potvrzující splnění požadavků opatření před zavlečením vyjmenovaných infekčních onemocnění.





5) Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance

Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance je svým charakterem duálním povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR za účelem výkonu práce na pracovní pozici manažera, specialisty nebo zaměstnaného stážisty, na kterou byl cizinec dočasně převeden nadnárodní společností. Cizinec je oprávněn:

- ✓ pobývat na území ČR po dobu delší než 3 měsíce a
- ✓ vykonávat práci na pracovní pozici manažera, specialisty nebo zaměstnaného stážisty.

Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance se vydává na dobu převedení na území členských států Evropské unie, přičemž dobu její platnosti lze opakovaně prodloužit. Pobyt na území a vnitropodnikové převedení však v souhrnu nesmí přesáhnout dobu 3 let, jde-li o převedení na pozici manažera nebo specialisty, resp. dobu jednoho roku, jde-li o převedení na pozici zaměstnaného stážisty.

K žádosti o vydání karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance je cizinec povinen předložit:

- ✓ platný cestovní doklad,
- ✓ 1 fotografii odpovídající aktuální podobě cizince,
- ✓ doklad o zajištění ubytování,
- ✓ vysílací dopis,
- ✓ doklad o tom, že byl cizinec v obchodní korporaci bezprostředně před vnitropodnikovým převedením zaměstnán po dobu nejméně 6 měsíců,
- ✓ doklad o spřízněnosti subjektů, mezi kterými má být cizinec vnitropodnikově převeden,
- ✓ doklad prokazující požadovanou odbornou kvalifikaci, je-li podle zvláštního právního předpisu vyžadována,
- ✓ doklad prokazující splnění podmínek pro výkon regulovaného povolání, jde-li o regulované povolání,
- ✓ doklad prokazující vysokoškolské vzdělání, pokud má být vnitropodnikově převeden zaměstnaný stážista,
- ✓ jde-li o zaměstnaného stážistu, dohodu o odborné přípravě,
- ✓ na vyžádání doklad prokazující trestní bezúhonnost,
- ✓ na vyžádání doklad potvrzující splnění požadavků opatření před zavlečením vyjmenovaných infekčních onemocnění.



KDE BLB, TAM NEBEZPEČNO

#bozpmasmysl

Pracovní poměr cizince může být skončen z některého z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce, dohodou z těchto důvodů nebo okamžitým zrušením podle § 56 zákoníku práce před uplynutím doby, na kterou bylo cizinci vydáno povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta nebo modrá karta nebo došlo k zániku platnosti zaměstnanecké karty. Tím cizinci skončí nebo je zrušena platnost oprávnění k pobytu vydaného za účelem zaměstnání.

Zaměstnavatel, který zaměstnal cizince, je povinen uhradit náklady spojené s poskytnutím zdravotních služeb cizinci v období od skončení pracovního poměru do vycestování cizince z území, nejdéle však po dobu, na kterou bylo vydáno povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta nebo modrá karta; to neplatí, pokud úhrada těchto nákladů je zajištěna jiným způsobem.

Zaměstnavatel, který zaměstnal držitele zaměstnanecké karty nebo modré karty, je povinen Ministerstvu vnitra neprodleně písemně oznámit předpokládanou změnu pracovního zařazení držitele zaměstnanecké karty nebo modré karty.

Zaměstnavatel, který zajišťuje nebo zprostředkovává ubytování cizinci, kterému bylo uděleno vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání nebo krátkodobé vízum za tímto účelem, je povinen:

- ✓ zajistit, aby ubytování splňovalo podmínky uvedené v § 100 písm. d) a výše úplaty za ubytování nebyla nadměrná ve srovnání s dohodnutou výší mzdy, platu nebo odměny cizince a s úrovní ubytování; pro účely úhrady úplaty za ubytování cizincem není zaměstnavatel oprávněn provést srážky z příjmu tohoto cizince podle § 146 písm. b) zákoníku práce a
- ✓ zajistit cizinci vystavení dokladu o zajištění ubytování podle § 32 odst. 3.

Pokud je cizinci zrušena platnost víza k pobytu nad 90 dnů za účelem sezónního zaměstnání nebo krátkodobého víza za tímto účelem pouze v důsledku porušení povinnosti zaměstnavatele, je zaměstnavatel povinen cizinci nahradit škodu, která mu tím vznikla. Zaměstnavatel hradí zejména ušlou mzdu, plat nebo odměnu, na něž by měl zaměstnanec nárok, pokud by mu nebyla zrušena platnost víza, náklady spojené s přicestováním cizince na území a náklady spojené s vycestováním cizince do státu, jehož je občanem, nebo v případě, že je osobou bez státního občanství, do státu jeho posledního trvalého bydliště, popřípadě do jiného státu, ve kterém má povolen pobyt, a správní poplatek za přijetí žádosti.

